

Prévenir et gérer les comportements à risque dans le secteur humanitaire

[Lien vers la formation](#)

PRÉSENTATION

Les ONG ont aujourd'hui l'obligation de se doter de mécanismes de protection performants à la fois dans leurs systèmes RH et dans leurs programmes d'intervention humanitaire. Quelle que soit votre fonction au sein de l'ONG, vous devrez ainsi acquérir des réflexes et mettre en place des méthodes pour protéger les personnes de votre organisation ou les bénéficiaires de vos programmes humanitaires contre les abus de comportement.

Les participants à nos formations compétences leur ont donné la note moyenne de 3,8/4 en 2020.

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Des exercices pratiques
- Des études de cas
- Des travaux en groupe

EN SUIVANT CETTE FORMATION, VOUS OBTIENDREZ

- Un badge numérique HPass, label qualité reconnu par la communauté humanitaire
- Une attestation de capacité Bioforce (sous réserve de l'obtention de la moyenne)

COMPÉTENCES VISÉES

En participant à cette formation, vous saurez concevoir et mettre en œuvre les mesures nécessaires pour protéger vos employés et vos bénéficiaires contre les abus de comportements des humanitaires. Et plus particulièrement, vous saurez :

- Décrire les composantes de la prévention et de la protection transversale dans le secteur humanitaire
- Mettre en place des standards au sein de la politique RH pour prévenir et gérer les comportements à risque, en conformité avec les standards des bailleurs de fonds
- Utiliser un code de conduite à l'attention des salariés et bénévoles en lien avec l'activité d'une organisation et communiquer auprès des équipes
- Définir des procédures pour intégrer concrètement dans chaque projet ces lignes de conduites pour prévenir les risques impliquant les managers
- Mettre en place un mécanisme de plainte sûr et adapté (duty of care) et prendre les mesures appropriées en cas d'abus commis

PROGRAMME

Jour 1 : Les définitions des abus de comportements et leurs implications ; et l'évaluation des risques et protection transverse

Jour 2 : Les outils RH essentiels et le rôle du manager dans la prévention et la gestion des comportements à risque

Jour 3 : L'intégration de la prévention des risques dans les demandes de fonds et les programmes sur les terrains

Jour 4 : La mise en place des mécanismes adéquats de plainte et de réponse aux abus/imprudences (potentiels)

Jour 5 : L'analyse des freins et limites à la protection contre les comportements à risque dans une organisation et l'importance des

changements de mentalités

PROFILS CIBLES

Cette formation est faite pour vous si vous occupez ou souhaitez occuper un poste dans l'humanitaire autant dans les programmes que dans une fonction support (RH, audit, MEAL, sécurité).

INSCRIPTION : LES ÉTAPES

Etape 1 : candidature

Assurez-vous d'avoir à proximité un CV (format pdf) avant de cliquer sur le bouton « Je m'inscris » présent sur cette page, puis remplissez le formulaire. La date limite de candidature est fixée à **deux semaines avant** le début de la formation. Compte-tenu du nombre limité de places, nous vous recommandons de candidater au plus tôt (notamment dans le cas où vous bénéficiez d'une prise en charge par un organisme public - Pôle Emploi, ministères, instituts de recherche... ou par un OPCO).

Dans un **délai maximum de 15 jours** après votre candidature, vous recevrez un bon de commande par mail à retourner complété et signé.

Etape 2 : pré-inscription

A réception du bon de commande complété et signé, votre place est réservée ! Il suffira alors de régler les frais de formation (ou de nous transmettre votre accord de financement si vous bénéficiez d'une prise en charge par un organisme public ou un OPCO), pour valider définitivement votre inscription. Notre équipe vous accompagnera en vous informant des différentes modalités de paiement.

Etape 3 : inscription

Une fois réceptionné le règlement des frais de formation (ou l'accord de financement), vous êtes inscrit ! Vous recevrez alors une confirmation par mail, comprenant tous les détails pratiques de la formation (lieu, planning détaillé...). Bonne formation !

[Lien vers la formation](#)