

learn
build
share



Responsable Ressources Humaines et Finances de l'action humanitaire

Formation + Mission Humanitaire

MÉTIERS DES RESSOURCES HUMAINES ET DES FINANCES

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 6 (ÉQUIVALENT BAC+4)

Certification accessible en Validation des Acquis de l'Expérience

Parcours Profil Initial en continu ou à votre rythme

formation 9 mois | en Europe et en Afrique

Parcours Profil Expérimenté en continu ou à votre rythme

formation 3 mois | en Europe et en Afrique



LES PARTENAIRES DE NOS FORMATIONS





Chaque année, ce sont 2000 personnes qui franchissent les portes de Bioforce pour se former aux métiers et compétences de la solidarité internationale. De 3 mois pour les profils expérimentés à 3 ans pour les plus jeunes, accessibles sur dossier et entretien ou Validation des Acquis de l'Expérience, les formations métiers de Bioforce permettent d'acquérir les compétences professionnelles et le savoir-être indispensables pour exercer des responsabilités dans l'humanitaire et le développement.

Le mot du coordinateur de formation



« Etre Responsable ressources humaines et finances, c'est apporter un soutien direct aux équipes qui mettent en œuvre les projets humanitaires sur le terrain (coordinateurs de projets, médecins...) en assurant la gestion des ressources humaines, en garantissant l'équilibre financier des programmes et le respect des procédures de gestion. Ce poste est tout simplement indispensable au bon fonctionnement des missions !

A Bioforce, nous savons que, pour bien venir en aide aux populations vulnérables, il est crucial que les humanitaires soient formés et opérationnels. Aussi, nous accordons une importance particulière au renforcement des savoirs, bien sûr, mais également des savoir-faire et des savoir-être. Notre objectif : lier la théorie et la pratique en mettant tous nos futurs Responsables RH et finances en situation de travail en équipe, aux côtés d'humanitaires expérimentés qui les accompagnent tout au long de leur formation. »

Philippe Maquet

Diplômé de Sciences-Po Bordeaux et d'un Master en Management public, Philippe a occupé des postes de Responsable RH et Finances sur le terrain avec Médecins sans Frontières (Yemen) et Médecins du Monde (Russie, Palestine). Il a ensuite rejoint le siège d'Action contre la Faim comme Contrôleur Financier, puis chargé de projet 'Procédures et outils financiers / formation'. Depuis 2010, Philippe est coordinateur de formation à Bioforce.

Des cours proches de la réalité du terrain

« La similitude entre ce que m'a appris Bioforce et ce que j'ai pu rencontrer sur le terrain était frappante. Tout était nouveau dans la pratique, du fait de mon nouvel environnement sur le terrain, mais tout me semblait avoir déjà été vu ! Les cours sont vraiment très proches de ce que l'on peut rencontrer dans la réalité. Oui, je peux dire merci aux modules de Bioforce qui ont su répondre à mes besoins et à ceux de l'organisation pour laquelle je travaillais. »

Pierre H., promotion 2013

le métier de responsable ressources humaines et finances

Fonction clé d'une mission, le responsable ressources humaines & finances assure que les programmes humanitaires menés sur le terrain disposent des ressources humaines, financières et juridiques nécessaires pour être mis en oeuvre dans les meilleures conditions. Au-delà de la mise à disposition de ces ressources, le responsable ressources humaines & finances doit être en mesure d'anticiper les besoins. Présent sur le terrain en proximité avec les équipes projet, il pourra ainsi avoir une compréhension globale des programmes de la mission, du contexte d'intervention, des difficultés et des enjeux, et être plus efficace dans son rôle de gestionnaire des ressources humaines et financières. Il travaille en interaction étroite avec tous les autres membres de l'équipe (chef de mission, logisticien, coordinateur de projet, équipe nationale...), le siège de son ONG, et les partenaires externes (autres organisations présentes dans le pays, autorités locales, bailleurs de fonds...).

Au quotidien, quatre domaines de responsabilité :

finances

le responsable ressources humaines & finances est garant et rend compte de la bonne utilisation des fonds.

ressources humaines

il est garant de la politique Ressources Humaines sur la mission.

administration

il est responsable de la bonne marche administrative de la mission : communication interne, formalités administratives, archivage...

juridique

il est en charge de la gestion juridique de la mission : contrats, lien avec les ministères de tutelle, collaboration avec les organisations partenaires...

Son profil ? Rigoureux, fiable, intègre bien sûr, mais aussi mobilisateur d'équipe, animé d'un esprit de découverte, capable d'anticipation. Sens des priorités et esprit de synthèse complètent ce bref portrait du responsable ressources humaines & finances de la Solidarité Internationale.

Débouchés et évolution De responsable ressources humaines & finances en base ou en capitale, il est courant d'évoluer vers un poste de coordinateur administratif (coordination de l'ensemble des administrateurs d'une zone) ou de se spécialiser en Finances ou Ressources Humaines. Une évolution est également possible vers le poste de chef de mission.

crédits photos : DG ECHO, Jorieke Vyncke, Bioforce, EC/ECHO/Anouk Delafortrie



Devenir Responsable Ressources humaines et Finances humanitaire avec Bioforce

Bioforce propose deux parcours pour vous permettre l'accès à ce métier : le profil initial et le profil expérimenté. Chacun de ces parcours est accessible selon votre niveau d'étude et votre durée totale cumulée d'expérience professionnelle, et peut être suivi en continu ou à votre rythme.

Quel parcours pour vous ?		Votre durée totale cumulée d'expérience professionnelle			
		6 mois minimum	2 ans minimum	3 ans* minimum	5 ans* minimum
Votre niveau d'étude	Bac		Profil Initial	Profil Initial	Profil Expérimenté
	Bac +2 ou plus	Profil Initial	Profil Initial	Profil Expérimenté	Profil Expérimenté

*dont 2 ans sur des postes à responsabilités

Le parcours **Profil Initial** en Europe ou en Afrique

Une formation pour acquérir toutes les compétences du métier

Vous avez peu d'expérience professionnelle et de compétences en lien avec le métier : maîtrisez chaque compétence par un module de formation et une application pratique, et bénéficiez d'un accompagnement à votre projet professionnel et à votre prise de poste.

en continu	à votre rythme
<p>9 mois de formation (1250h) au centre Bioforce pour suivre et valider les unités de formation</p> <p>6 mois de mission humanitaire</p> <p>page 6</p>	<p>Plusieurs années pour suivre et valider les unités de formation</p> <p>6 mois de mission humanitaire</p> <p>page 6</p>
<p>Une même certification professionnelle de niveau 6 (équivalent bac +4), reconnue par l'Etat, enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles</p>	

Le parcours **Profil Expérimenté** en Europe ou en Afrique

Une formation condensée pour adapter vos compétences

Vous avez une expérience professionnelle et une qualification en lien avec le métier : découvrez votre futur environnement professionnel, adaptez vos compétences en management et maîtrisez les compétences techniques du métier, tout en bénéficiant d'un accompagnement à votre projet professionnel et à votre prise de poste.

en continu	à votre rythme
3 mois de formation (440h) au centre Bioforce pour suivre et valider les unités de formation	Plusieurs années pour suivre et valider les unités de formation
6 mois de mission humanitaire	6 mois de mission humanitaire
page 10	page 10
Une même certification professionnelle de niveau 6 (équivalent bac +4), reconnue par l'Etat, enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles	

Vous hésitez ? À réception de votre candidature et du règlement de vos frais de sélection, notre équipe vous proposera, si nécessaire, de réorienter votre candidature vers une autre formation métier diplômante plus adaptée à votre profil.

Vous avez déjà une expérience professionnelle dans un métier lié aux ressources humaines et/ou aux finances ?

Votre expérience en ressources humaines et/ou en finances n'est pas spécifique au secteur de l'humanitaire ? Chaque unité de formation du programme est accessible en **Formation compétence certifiante** : venez compléter à la carte vos capacités techniques par des connaissances et compétences spécifiques au secteur avant de postuler en ONG !

Vous avez déjà exercé le métier de responsable Ressources humaines et finances dans l'action humanitaire pendant au minimum 1 an et vous souhaitez développer votre expertise ou faire reconnaître vos expériences ? Obtenez la certification professionnelle Bioforce grâce à la **Validation des Acquis de l'Expérience** en France ou à distance (plus d'infos en page 14).

Le parcours **Profil Initial** en Europe ou en Afrique

Dates et lieux

En Europe : du 22 septembre 2022 au 30 juin 2023

En Afrique : du 3 octobre 2022 au 7 juillet 2023

Programme de formation¹

Unité de formation 1

Profil initial – Gestion d'un département RH et Finances d'une mission humanitaire

Coordonner le service administratif, ressources humaines et finances en lien avec les autres services et la stratégie opérationnelle de l'organisation

Recruter, superviser, évaluer les équipes du projet

Accompagner et former les équipes en intégrant la dimension interculturelle

Mettre en œuvre les procédures et outils liés aux domaines de compétences (RH et finances) afin de limiter les risques de fraude, de corruption, d'abus de pouvoir et de harcèlement

Unité de formation 2

Profil initial – Gestion des ressources humaines d'une mission humanitaire

Coordonner le dimensionnement et la composition des équipes en lien avec les autres départements

Organiser le recrutement en tenant compte du bassin d'emploi

Assurer la gestion administrative en respectant le cadre légal du pays et la stratégie RH de l'organisation

Définir la politique de rémunération et organiser la paie du personnel national

Accompagner les managers et renforcer les compétences des personnes

Unité de formation 3

Profil initial – Gestion financière d'une mission humanitaire

Coordonner l'élaboration et piloter les budgets des projets et garantir l'équilibre financier

Organiser et mettre en œuvre le processus comptable

Organiser et sécuriser les flux de trésorerie en fonction des besoins et des contraintes du terrain

Participer aux demandes de financement, proposer des amendements budgétaires, mettre en œuvre un reporting et des audits

Unité de formation 4

Profil initial – Gestion administrative et juridique d'une mission humanitaire

Participer à l'enregistrement de l'ONG et à l'établissement des relations avec les autorités locales et les tiers

Prévenir les risques juridiques et résoudre les conflits juridiques dans le pays d'intervention

Superviser le classement et l'archivage des documents papier et électroniques liés à la gestion RH, financière et juridique

Unité de formation 5 | Compétences transversales*

Informatique, Anglais.

Simulations de mission humanitaire grande nature (applications terrain) : tout au long de l'année, des exercices de mise en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

Investissement dans une association de solidarité locale : les élèves s'impliquent dans plus de 45 projets de solidarité avec des associations locales.

Parcours et métiers (orientation professionnelle) : pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets.

**Cette unité de formation n'est pas accessible en suivant la formation à votre rythme*

¹ Le programme, revu chaque année, est susceptible d'évoluer.

Choisissez parmi ces 2 voies d'accès à votre futur métier :

	en continu	à votre rythme
Organisation de la formation		
Période de formation au centre Bioforce : 9 mois	Formation en continu pendant 9 mois (1250h), en suivant et en validant les 5 unités de formation du programme.	Formation sur plusieurs années, en suivant et en validant les 4 premières unités de formation du programme (hors unité de formation 5 : compétences transversales).
Evaluation Chaque unité de formation, correspondant à des blocs de compétences (savoirs et savoir-faire) à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective. Vous êtes parallèlement évalué sur votre savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.		
Mission humanitaire : 6 mois	Cette période d'application et d'évaluation des compétences de 6 mois permet de mettre en pratique les savoirs, savoir-faire et savoir-être acquis pendant la période de formation et de démontrer votre capacité à vous projeter sur les responsabilités du métier et en comprendre les enjeux en contexte professionnel. Le profil de poste doit être validé par Bioforce.	
Statut Volontaire (indemnisé) ou salarié, selon le profil de l'élève et l'organisation d'accueil. Un statut de stagiaire indemnisé est également possible sous certaines conditions (prise en charge de la couverture sociale, lieu de stage, etc.)		
Durée 6 mois		
Lieu Partout dans le monde (en cas de stage : des restrictions peuvent s'appliquer en fonction de votre lieu de formation)		
Structure d'accueil Tout type d'organisation locale, nationale, internationale ayant une action à caractère humanitaire.		
Dispositifs d'appui dans votre recherche de mission Accompagnement de l'employeur (tuteur, manager, etc.) et de Bioforce (appui pédagogique, outils, appui des chargés d'orientation professionnelle). A la demande d'organisations humanitaires, diffusion d'offres de poste spécifiques aux élèves Bioforce.		
Evaluation L'évaluation de la mission est réalisée par l'organisme d'accueil et à travers votre rapport de mission.		
Attribution de la certification professionnelle	A l'issue des différentes périodes et de leur évaluation, la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances de niveau 6 (équivalent bac+4) vous est attribuée par un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur professionnel humanitaire.	

Postuler

Les prérequis

Âge 22 ans minimum

Domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle : gestion financière, gestion des ressources humaines, domaine juridique, secteur commercial ou bancaire.

Niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

Bac (ou équivalent) validé à Bac +2 : minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

Bac +2 (ou équivalent) validé ou plus : minimum 6 mois d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'une expérience humanitaire ainsi que d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger et titulaires du permis de conduire B et de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1).

Bon niveau d'anglais et d'informatique apprécié

Le processus de sélection

Etape 1 : candidature

Postulez tout au long de l'année sur la page web de la formation visée. Votre candidature sera étudiée à réception du paiement des frais de sélection. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 2 mois à compter de la réception de votre paiement.

Etape 2 : entretien complémentaire sur demande de l'équipe pédagogique A Bioforce ou à distance

Etape 3 : admission

Vous serez notifié par e.mail de votre admission dans les 15 jours suivant l'entretien complémentaire (ou, s'il n'y a pas d'entretien complémentaire, dans un délai de 2 mois à compter de la réception du paiement des frais de sélection).

Etape 1 : candidature

La candidature à la formation à *votre rythme* se fait unité de formation par unité de formation (ou par module pour l'unité de formation 1). Postulez tout au long de l'année, au plus tard 2 semaines avant le début de l'unité de formation ou du module, grâce à notre formulaire en ligne.

A réception de votre candidature, nous vous renverrons un bon de commande à nous retourner complété et signé. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 10 jours à compter de la réception de votre bon de commande.

Etape 2 : admission

Vous serez notifié par e.mail de votre admission dans les 10 jours suivant la réception de vos frais de formation.

en continu

à votre rythme

Financer

Les coûts de formation

En Europe

Sélection : 60 €
Inscription : 200 €
Formation (unités 1 à 5 en continu) + suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 12 200 €

Total : 12 460 €

En Afrique

Sélection : 20 000 FCFA
Inscription + Formation (unités 1 à 5 en continu) + suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) :
Tarif subventionné : 3 608 000 FCFA*
Tarif non subventionné : 5 575 000 FCFA**

**Total : Tarif subventionné : 3.628.000 FCFA*
ou Tarif non subventionné : 5 595 000 FCFA****

**à destination des candidats originaires et résidents (les candidats doivent répondre à ces deux critères pour être éligibles au tarif subventionné) des pays suivants : pays d'Afrique, Haïti. Parce que nous avons pour ambition de former au plus près des crises, nous nous sommes mobilisés auprès d'organismes financeurs afin de permettre des tarifs plus accessibles aux candidats de pays en difficulté. Votre éligibilité à ce tarif subventionné sera automatiquement étudiée à réception de votre candidature en ligne et du paiement des frais de sélection. Pour les candidats originaires et résidents d'autres pays en crise (hors Zone Afrique et Haïti), l'éligibilité à ce tarif subventionné sera automatiquement étudiée également, au cas par cas, à réception de votre candidature en ligne et du paiement des frais de sélection.*

***à destination des candidats d'autres pays.*

En Europe

Les frais de sélection et d'inscription sont compris dans le tarif de chaque unité de formation.

Formation (unités 1 à 4) :

Unité de formation 1 : 4 656 €

Unité de formation 2 : 2 464 €

Unité de formation 3 : 3 992 €

Unité de formation 4 : 448 €

Pour rappel, l'unité de formation 5 n'est pas accessible en parcours à votre rythme

Suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 950 €

Total : 12 510 €

En Afrique

Les frais de sélection et d'inscription sont compris dans le tarif de chaque unité de formation.

Formation (unités 1 à 4) :

Unité de formation 1 : 1 530 000 FCFA

Unité de formation 2 : 810 000 FCFA

Unité de formation 3 : 1 310 000 FCFA

Unité de formation 4 : 150 000 FCFA

Pour rappel, l'unité de formation 5 n'est pas accessible en parcours à votre rythme

Suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 328 000 FCFA

Total : 4 128 000 FCFA

Les pistes de financement

Des pistes de financement existent pour vos frais de formation. Pour vous aider au mieux dans vos démarches, nous avons listé toutes les pistes dont nous avons connaissance. Découvrez-les ici : <https://bioforce.org/learn/formations-humanitaires/financements/>

Pour les résidents en Union Européenne souhaitant suivre la formation au centre Bioforce Europe : Cette formation est éligible au CPF.

Des devis personnalisables sont également disponibles sur la page web ci-dessus.

Environ 70% des participants au parcours de 6 à 9 mois en continu bénéficient d'une prise en charge totale ou partielle de leurs frais de formation par la Région Auvergne Rhône-Alpes, partenaire de Bioforce, ou par un autre dispositif de financement.

Pour les résidents en Union Européenne souhaitant suivre la formation au centre Bioforce Europe : Chaque unité de formation ou module est éligible au CPF.

Le parcours **Profil Expérimenté** en Europe ou en Afrique

Dates et lieux

En Europe : du 12 septembre au 22 décembre 2022

En Afrique : du 20 mars au 7 juillet 2023

Programme de formation²

Unité de formation 1

Profil expérimenté – Gestion d'un département RH et Finances d'une mission humanitaire

Coordonner le service administratif, ressources humaines et finances en lien avec les autres services et la stratégie opérationnelle de l'organisation

Recruter, superviser, évaluer les équipes du projet

Accompagner et former les équipes en intégrant la dimension interculturelle

Mettre en œuvre les procédures et outils liés aux domaines de compétences (RH et finances) afin de limiter les risques de fraude, de corruption, d'abus de pouvoir et de harcèlement

Unité de formation 2

Profil expérimenté – Gestion des ressources humaines d'une mission humanitaire

Coordonner le dimensionnement et la composition des équipes en lien avec les autres départements

Organiser le recrutement en tenant compte du bassin d'emploi

Assurer la gestion administrative en respectant le cadre légal du pays et la stratégie RH de l'organisation

Définir la politique de rémunération et organiser la paie du personnel national

Accompagner les managers et renforcer les compétences des personnes

Unité de formation 3

Profil expérimenté – Gestion financière d'une mission humanitaire

Coordonner l'élaboration et piloter les budgets des projets et garantir l'équilibre financier

Organiser et mettre en œuvre le processus comptable

Organiser et sécuriser les flux de trésorerie en fonction des besoins et des contraintes du terrain

Participer aux demandes de financement, proposer des amendements budgétaires, mettre en œuvre un reporting et des audits

Unité de formation 4

Profil expérimenté – Gestion administrative et juridique d'une mission humanitaire

Participer à l'enregistrement de l'ONG et à l'établissement des relations avec les autorités locales et les tiers

Prévenir les risques juridiques et résoudre les conflits juridiques dans le pays d'intervention

Superviser le classement et l'archivage des documents papier et électroniques liés à la gestion RH, financière et juridique

Unité de formation 5 | Compétences transversales*

Informatique, Anglais.

Simulations de mission humanitaire grande nature (applications terrain) : tout au long de l'année, des exercices de mise en situation professionnelle au plus près des réalités des interventions humanitaires.

Investissement dans une association de solidarité locale : les élèves s'impliquent dans plus de 45 projets de solidarité avec des associations locales.

Parcours et métiers (orientation professionnelle) : pour chaque élève, faciliter l'émergence d'un ou plusieurs projets.

**Cette unité de formation n'est pas accessible en suivant la formation à votre rythme*

² Le programme, revu chaque année, est susceptible d'évoluer.

Choisissez parmi ces 2 voies d'accès à votre futur métier :

	en continu	à votre rythme
Organisation de la formation		
Période de formation au centre Bioforce : 3 mois	Formation en continu pendant 3 mois (440h), en suivant et en validant les 5 unités de formation du programme.	Formation sur plusieurs années, en suivant et en validant les 4 premières unités de formation du programme (hors unité de formation : compétences transversales).
	Evaluation Chaque unité de formation, correspondant à des blocs de compétences (savoirs et savoir-faire) à acquérir, fait l'objet d'une évaluation individuelle et/ou collective. Vous êtes parallèlement évalué sur votre savoir-être par rapport aux attentes du milieu professionnel.	
Mission humanitaire : 6 mois	<p>Cette période d'application et d'évaluation des compétences de 6 mois permet de mettre en pratique les savoirs, savoir-faire et savoir-être acquis pendant la période de formation et de démontrer votre capacité à vous projeter sur les responsabilités du métier et en comprendre les enjeux en contexte professionnel. Le profil de poste doit être validé par Bioforce.</p> <p>Statut Volontaire (indemnisé) ou salarié, selon le profil de l'élève et l'organisation d'accueil. Un statut de stagiaire indemnisé est également possible sous certaines conditions (prise en charge de la couverture sociale, lieu de stage, etc.)</p> <p>Durée 6 mois</p> <p>Lieu Partout dans le monde (en cas de stage : des restrictions peuvent s'appliquer en fonction de votre lieu de formation)</p> <p>Structure d'accueil Tout type d'organisation locale, nationale, internationale ayant une action à caractère humanitaire.</p> <p>Dispositifs d'appui dans votre recherche de mission Accompagnement de l'employeur (tuteur, manager, etc.) et de Bioforce (appui pédagogique, outils, appui des chargés d'orientation professionnelle). A la demande d'organisations humanitaires, diffusion d'offres de poste spécifiques aux élèves Bioforce.</p> <p>Evaluation L'évaluation de la mission est réalisée par l'organisme d'accueil et à travers votre rapport de mission.</p>	
Attribution de la certification professionnelle	A l'issue des différentes périodes et de leur évaluation, la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances de niveau 6 (équivalent bac+4) vous est attribuée par un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur professionnel humanitaire.	

Postuler

Les prérequis

Âge 22 ans minimum

Domaines requis de formation ou d'expérience professionnelle : gestion financière, gestion des ressources humaines, domaine juridique, secteur commercial ou bancaire.

Niveau de formation et d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

Bac (ou équivalent) validé à Bac +2 : minimum 5 ans* d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

Bac +2 (ou équivalent) validé ou plus : minimum 3 ans* d'expérience professionnelle dans l'un des domaines requis

* dont 2 ans sur des postes à responsabilités

Sont particulièrement appréciées les candidatures pouvant justifier d'une expérience humanitaire ainsi que d'un engagement associatif, d'expériences à l'étranger et titulaires du permis de conduire B et de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1).

Bon niveau d'anglais et d'informatique apprécié

Le processus de sélection

Etape 1 : candidature

Postulez tout au long de l'année sur la page web de la formation visée. Votre candidature sera étudiée à réception du paiement des frais de sélection. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 2 mois à compter de la réception de votre paiement.

Etape 2 : entretien complémentaire sur demande de l'équipe pédagogique A Bioforce ou à distance

Etape 3 : admission

Vous serez notifié par e.mail de votre admission dans les 15 jours suivant l'entretien complémentaire (ou, s'il n'y a pas d'entretien complémentaire, dans un délai de 2 mois à compter de la réception du paiement des frais de sélection).

Etape 1 : candidature

La candidature à la formation à *votre rythme* se fait unité de formation par unité de formation (ou par module pour l'unité de formation 1).

Postulez tout au long de l'année, au plus tard 2 semaines avant le début de l'unité de formation ou du module, grâce à notre formulaire en ligne.

A réception de votre candidature, nous vous renverrons un bon de commande à nous retourner complété et signé. Nous nous engageons à vous informer de la suite donnée à votre candidature dans un délai de 10 jours à compter de la réception de votre bon de commande.

Etape 2 : admission

Vous serez notifié par e.mail de votre admission dans les 10 jours suivant la réception de vos frais de formation.

en continu

à votre rythme

Financer

Les coûts de formation

En Europe

Sélection : 60 €
Inscription : 200 €
Formation (unités 1 à 5 en continu) + suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 5 786 €

Total : 6 046 €

En Afrique

Sélection : 20 000 FCFA
Inscription + Formation (unités 1 à 5 en continu) + suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 2 950 000 FCFA

Total : 2 970 000 FCFA (4 500 €)

En Europe

Les frais de sélection et d'inscription sont compris dans le tarif de chaque unité de formation.

Formation (unités 1 à 4) :

Unité de formation 1 : 2 560 €

Unité de formation 2 : 1 024 €

Unité de formation 3 : 1 136 €

Unité de formation 4 : 224 €

Pour rappel, l'unité de formation 5 n'est pas accessible en parcours à votre rythme

Suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 950 €

Total : 5 894 €

En Afrique

Les frais de sélection et d'inscription sont compris dans le tarif de chaque unité de formation.

Formation (unités 1 à 4) :

Unité de formation 1 : 1 470 000 FCFA

Unité de formation 2 : 590 000 FCFA

Unité de formation 3 : 650 000 FCFA

Unité de formation 4 : 130 000 FCFA

Suivi mission (sur une durée maximum de 18 mois) : 328 000 FCFA

Total : 3 168 000 FCFA

Les pistes de financement

Des pistes de financement existent pour vos frais de formation. Pour vous aider au mieux dans vos démarches, nous avons listé toutes les pistes dont nous avons connaissance.

Découvrez-les ici : <https://bioforce.org/learn/formations-humanitaires/financements/>

Pour les résidents en Union Européenne souhaitant suivre la formation au centre Bioforce Europe :

Cette formation est éligible au CPF.

Des devis personnalisables sont également disponibles sur la page web ci-dessus.

Pour les résidents en Union Européenne souhaitant suivre la formation au centre Bioforce Europe :

Chaque unité de formation ou module est éligible au CPF.

Validation des Acquis de l'Expérience

En France ou à distance

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet de faire reconnaître son expérience (professionnelle ou non) afin d'obtenir une certification professionnelle.

Obtenez la certification professionnelle du métier

Votre expérience de l'ensemble des blocs de compétences qui composent le métier, vous permettra d'obtenir la certification professionnelle de Responsable Ressources humaines et Finances (niveau 6, équivalent bac+4)

Les critères d'éligibilité	<p>Au moins un an d'activité professionnelle, exercée de façon continue ou non, en rapport direct avec la certification professionnelle visée.</p> <p>Est pris en compte dans une demande de VAE l'ensemble des activités professionnelles salariées et non salariées (telles que le bénévolat, le volontariat ou encore un stage pratique) pratiquées en France ou à l'étranger.</p> <p>Etre titulaire de l'attestation de Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (certificat de secourisme ou équivalent).</p>
Les étapes de votre démarche de VAE	<p>Etape 1 : candidater Le formulaire de candidature est à remplir en ligne sur la page web de la formation visée</p> <p>Etape 2 : déposer un dossier de recevabilité Sur la page https://bioforce.org/learn/formations-humanitaires/vae/, téléchargez le formulaire de recevabilité. Une fois rempli, renvoyez-le à l'adresse ataiar@bioforce.org accompagné des pièces justificatives demandées, dont la preuve du paiement des frais de candidature. Vous pouvez déposer un dossier par certification professionnelle par an. Bioforce examine ensuite votre dossier et vous notifie de sa décision par e.mail (notification de recevabilité).</p> <p>Etape 3 : rédiger et soutenir son dossier de présentation des acquis Si votre candidature est retenue, vous recevez un dossier de présentation des acquis, qui vous permet de décrire et d'analyser les activités et les compétences acquises lors des expériences professionnelles en lien avec la certification professionnelle visée. Vous devez alors vous acquitter des frais de jury et renvoyer votre dossier complet à Bioforce dans un délai de 18 mois suivant votre notification de recevabilité. Passé ce délai, il vous faudra présenter une nouvelle demande. Vous êtes ensuite invité à présenter ce dossier devant un jury composé de représentants de Bioforce et du secteur de l'action humanitaire, qui évalue votre expérience et vos compétences et décide de l'attribution ou non de la certification professionnelle.</p>
Les coûts d'une VAE	<p>Frais de candidature : 150 € ou 100.000 FCFA Frais de jury : en France et à distance : 1.500 € ou 1.000.000 FCFA</p>
Etre accompagné dans sa démarche VAE	<p>Bioforce vous propose, si vous le souhaitez, deux formules d'accompagnement pour la rédaction du dossier de présentation des acquis :</p> <p>Une formule 4 heures pour comprendre ce qui est attendu dans le dossier : 260 € - 170.000 FCFA. Une formule 24 heures pour identifier vos aptitudes et préparer votre présentation : 1 560 € - 1.000.000 FCFA.</p>
Les pistes de financement	<p>Toutes les pistes sont à lire sur notre site : https://bioforce.org/learn/formations-humanitaires/financements/</p>

Renseignements

Votre question porte sur l'une de nos formations

en Europe : contactez le Centre de formation Bioforce Europe à l'adresse infoeurope@bioforce.org

en Afrique : contactez le Centre de formation Bioforce Afrique à l'adresse infoafrique@bioforce.org